

中共中国矿业大学委员会文件

中矿委〔2009〕6号

关于印发《中国矿业大学青年马克思主义者 培养工程实施办法》的通知

各有关单位：

为深入贯彻落实团中央《青年马克思主义者培养工程实施纲要》精神，进一步加强大学生骨干培养工作，在总结以往工作的基础上，结合学校实际情况，经学校研究制订了《中国矿业大学青年马克思主义者培养工程实施办法》，并成立了中国矿业大学青年马克思主义者培养工程领导小组、中国矿业大学卓越青年发展学院（暂挂校团委工作）。现将《中国矿业大学青年马克思主义者培养工程实施办法》及有关方案予以印发，请各单位按照相关部署和要求，结合本单位的实际情况，推进和深化我校青年马克思主义者培养工程，不断加强对学生骨干的培养。

附件：1、中国矿业大学青年马克思主义者培养工程实施

办法

- 2、中国矿业大学青年马克思主义者培养工程领导小组名单
- 3、中国矿业大学卓越青年发展学院院务委员会名单
- 4、中国矿业大学青年马克思主义者培训方案

二〇〇九年三月十一日

主题词：青年学生 培养 办法 通知

中国矿业大学党委办公室

2009年3月11日印发

共印 100 份

附件一：

中国矿业大学青年马克思主义者培养工程 实施办法

为认真贯彻落实共青团中央《青年马克思主义者培养工程实施纲要》，按照团省委工作要求，结合我校实际，特制定中国矿业大学青年马克思主义者培养工程实施办法。

一、培养目标

我国高等教育的目标和任务是培养一大批中国特色社会主义的建设者和接班人。通过党、团组织建设，从中造就一批青年马克思主义者，是高校党团组织的基本任务，更是高校团组织肩负的重要使命。我校青年马克思主义者培养工程的目标是：通过理论培训、实践锻炼、跟踪考察，在大学生中培养一批符合“政治过硬、德才兼备、好学力行、追求卓越”要求，具有深厚马克思主义理论素养和综合素质全面发展的优秀大学生。

二、培养对象

结合团省委的相关要求，本着“立足当前、着眼长远，精心组织、重点推进”的思路，学校分三个层次推进我校大学生青年马克思主义者培养工程。

1、优秀学生骨干重点培训对象：原则上从优秀学生党员中每年选拔20—30人进行培训，并与江苏省青年马克思主义者培养工作相衔接。

2、优秀学生骨干培训对象：原则上从学生党员和团学骨干中每年选拔150人左右进行培训。

3、优秀学生后备骨干培训对象：原则上从团学工作中表现突出的各学院低年级的校级优秀学生、团学干部、入党积极分子和党员发展对象

中每年选拔 300 人左右进行培训。培训工作与“团推优”工作结合进行。

三、培养原则

1、坚持突出重点与整体带动相结合。突出抓好党员优秀分子、品学兼优的团学骨干等重点群体，树立典型和榜样，发挥示范和带头作用，引导全校学生尤其是低年级学生共同进步。

2、坚持理论修养与实践锻炼相结合。通过系统教育、学术交流、课题研究等理论培培养，以及挂职锻炼、志愿服务、科技创新、等社会实践活动，坚定培养对象的理想信念，全面提高思想政治素质。

3、坚持组织培养与自我教育相结合。充分发挥各级团组织作用，科学规划、分级负责、分层实施、分类施教，调动培养对象的积极性和主动性，严格自律、奋发进取，强化自我教育。

4、坚持阶段培训与长期培养相结合。既要针对各类学生骨干的不同特点进行阶段性的分级培训，又要从选拔、培养、使用、推荐等环节对他们进行长期的跟踪培养，突出学生骨干培养的连续性。

5、坚持教育引导与发展需求相结合。既要把引导学生骨干“永远跟党走、争做新一代”作为首要任务，以中国特色社会主义理论体系武装学生，又要有针对性地开展生涯辅导工作，满足学生骨干成长成才的实际需要。

四、培养机制

紧扣“政治过硬、德才兼备、好学力行、追求卓越”的培养目标，建立完善我校青年马克思主义者培养工程学生骨干培养的长效机制。

1、以学校三级党校和团校为依托，结合党团组织学生骨干培养体系，建立青年马克思主义者培养体系；

2、以卓越青年发展学院、青年发展研究中心、青年马克思主义培养工程网络平台为依托，建立青年马克思主义者培养工程的培训、研究、管理和运行体系；

3、以学生党组织、党员工作站、团学组织、学生社团和重大学生活动、科技实践平台等为依托，建立青年马克思主义者培养工程实践锻炼体系。

五、工作机构及运作方式

1、成立我校青年马克思主义者培养工程工作领导小组（具体组成名单见附件二），整体规划培养工作，协调教育、培训与实践等活动，规范运行机制。

2、建立中国矿业大学卓越青年发展学院（以下简称发展学院），成立院务委员会（具体名单见附件三），负责学院日常的管理和培养工作。发展学院日常工作由校团委牵头，设办公室、教务实践组、考核管理组等机构，并在校内各学院分设教学点。

3、建立青年发展研究中心，围绕青年马克思主义者培养工程开展师资培训、理论研究等，以提高工作水平。研究中心人员由党委组织部、党校、宣传部、学生工作部、校团委等单位相关理论工作者组成。

4、成立在徐高校青年马克思主义者培养联盟。争取共青团徐州市委的支持，积极拓展校、地合作平台，为培养对象开展跨校兼职、地方基层单位挂职、社区服务等实践锻炼创造条件。

5、建立青年马克思主义者培养工程专题网站。实行培养工作的动态管理机制，建立学员考核管理档案，搭建培养、交流、评价和考核的网络平台。

6、学校开辟专门场地用于落实理论培训工作。培养经费通过学校设置专项和吸引社会资金等方式解决。

六、培养考核

在完善相应培养制度和措施的基础上（具体校院两级培训方案见附件四），按照“理论培训、自我教育、实践锻炼”的思路，建立考核机制。

（一）理论培训的考核

理论培训均采取笔试（闭卷）为主，心得、专题研究为辅的方式进行。培训结业个人心得体会或独立的研究论文报告不少于 3000 字。专题研究可采用课题组方式进行，每一课题组成员不得多于 5 人，以论文或调研报告为成果形式，不少于 6000 字。

（二）实践锻炼的考核

建立规范的实践培养考核体系，制定专门的青年马克思主义者培养考核手册——学员成长日志，作为个人接受培养、开展实践锻炼的记录及考核的依据，定期进行评价。

（三）考核要求

1、建立由上述体系构成的综合评价考核表，分三级进行合格评估，各级培训按照 20%左右的比例评出考核优秀者，作为参加上级培训的依据；

2、理论考核与实践考核均合格者，优先作为校级学生组织负责人、团推优、研究生支教团、选调生、村官计划等候选人进行推荐，同时由发展学院颁发结业证书，作为学生干部上岗必要条件。

附件二：

中国矿业大学青年马克思主义者培养工程领导小组名单

组 长：邹放鸣 张爱淑

副组长：王铁群 胡 琼 张万海 王增国 熊志忠

组成人员：陈清华 刘静丽 王传荣 李江涛 张利先

李金明 戎 辉 张 洪 吴 松 魏世英

张文军 董 靖 蔡可化 龚 成 姜林强

黄军利 李长贵 郭 鹏 李洪涛 翟金玉

曾 兵 蔡晓星 张 兴 于 威

附件三：

中国矿业大学卓越青年发展学院院务委员会名单

名誉院长：邹放鸣

院务委员会主任：胡 琼 熊志忠

院务委员会副主任：陈清华 刘静丽 王传荣 李江涛

院务委员：丁恒星 畅军亮 封 雪 赵海琳 刘艳艳

杨 静 刘 蕾 曹 薇 孙留涛 赵春晓

田玉河 余智超 王 猛 曹 华 关福远

黄继辉 杨爱东 杨 康 邢雅伟 曲 颂

马英虎 修伟杰 易真龙 张婷婷 许 斌

王 虎 时鹏飞

附件四：

中国矿业大学青年马克思主义者培训方案

一、优秀学生骨干重点对象培训方案

按照理论结合实践的原则实施培训。具体内容根据实际情况可适当进行调整，以专题培训讲座、理论研讨和实践锻炼为重点。

（一）理论培训

1. 政治理论培训内容

- 领袖人格与领导力开发
- 社会主义的过去、现在和未来
- 科学发展观——社会主义现代化建设指导思想的重大转型
- 传统文化与价值观的塑造
- 中国特色社会主义理论体系与发展战略
- 马克思的按劳分配理论与我国的实践
- 求是与时代精神
- 科技发展与自主创新

2. 党建理论培训（依托学校高级党校开展培训）

- 中国共产党与中国现代化
- 党的文化使命与核心价值体系的构建
- 科学发展观与和谐社会的建设
- 党内生活与党的作风建设

3. 共青团工作理论与实践专题讲座

结合培训期间共青团工作的热点问题开展。

4. 时事政策解读专题讲座

结合培训期间国内、国际时事政治开展。

5. 课题研究

由卓越青年发展学院、青年发展研究中心结合理论培训内容确定8-10个研究选题供培训对象选择，课题研究可单独承担，也可分组研究。

（二）实践培训

6. 社会实践与志愿者活动

组织所有培训对象每学年参与至少一次校级（及以上）社会实践活动重点团队；组织所有培训对象每年参加2次以上的分散性实践活动，指导培训对象撰写2篇以上研究或调研报告。

学校提供或由培训对象自主选择志愿活动工作岗位。参加精英培训的学员每学年承担不少于100小时的志愿服务工作；校级学生骨干培训学员每学年承担不少于70小时的志愿服务工作。

7. 岗位锻炼

依托校内岗位进行在岗在职实践，积极推进学生干部轮值轮岗制度，同时，学院积极开拓跨校兼职和校外挂职锻炼岗位，以拓展培训对象工作能力和视野。

8. 学习交流

学校每学期组织跨校或校地双向交流活动，促进培训对象与兄弟高校和地方基层组织的交流沟通，以全面拓展其综合素质。

9. 跟踪培养

学校从培训对象中按照“自愿报名、择优推荐”的原则选拔一定数量的学生提前参与免试研究生、选调生、推荐就业、研究生支教团、西部（苏北）计划志愿者、大学生百万村官计划的选拔推荐工作，并给予更多的政策倾斜，做好跟踪培养工作。

二、各学院青年马克思主义者培训方案

按照学校整体规划方案，根据校、院两级运转的原则，在各二级学院建立青年发展学院分教学点，主要负责优秀学生及后备骨干的选拔、

培养工作，日常工作挂靠各院团委，培训考核参照卓越青年发展学院培养考核方式。具体实施方案如下：

（一）理论培训

1. 政治理论培训

- 青年运动史
- 中国共产党章程
- 改革开放与小康社会建设
- 改革开放 30 年（录像）

2. 党建理论培训（依托学校中级党校开展工作）

- 中国共产党的性质
- 党的根本宗旨
- 党的基本路线和基本纲领
- 党的优良传统与作风
- 党员义务与权利
- 以实际行动争取早日入党

3. 共青团工作理论与实践专题讲座（依托各学院团校开展）

- 《中国共青团章程》解析
- 共青团工作实务
- 我校团学工作的历史与现实

4. 时事政策解读专题讲座

结合培训期间国内、国际时事政治开展。

5. 课题研究

由卓越青年发展学院、青年发展研究中心结合理论培训内容确定 4-6 个研究选题，供培训对象选择（培训对象可单独承担研究工作，也可自由编组承担课题研究）。

（二）实践培训

6. 社会实践与志愿者活动

组织所有培训对象每学年参与至少一次院级（及以上）社会实践活动重点团队；组织所有培训对象每年在学院社会实践基地开展形式不同的、总时数不少于 15 天的分散性实践活动，并形成社会实践活动报告。指导培训对象撰写 2 篇以上调研论文。

学院提供或由培训对象自主选择志愿活动工作岗位，每学年承担不少于 50 小时的志愿服务工作。

7. 岗位锻炼

依托在岗在职锻炼，推进轮值轮岗制度，建立校院之间、学院之间学生干部换岗锻炼制度，以拓展培训对象的工作能力和视野。

8. 学习交流

每学期为培训对象组织不少于 2 次的跨学院或校地双向交流座谈会，促进培训对象与兄弟学院的交流沟通，以全面拓展其综合素质。